

Aluevaaliohjelman

Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan alueelle

Keskustalle tärkeää on, että

Maakuntiemme alueilla on palvelutakuu

Tavoitteemme on yhdenvertaiset, toimivat sosiaali- ja terveydenhuollon lähipalvelut sekä pelastuspalvelut. Jokaisessa kunnassa tulee olla sosiaali-terveys- sekä paloasema, joissa on toimintakykyä auttaa ja pelastaa. Riittävästä henkilöresursseista ja laadusta ei saa tinkiä. Erikoissairaanhoidon pääseminen tarvittaessa nopeasti on elinehto.

Palvelut ovat lähellä ihmistä

Keskusta ei keskitä. Haluamme vahvat lähipalvelut. Haluamme myös, että tietoyhteiskunnasta otetaan hyöty palvelutarpeeseen vastaamisessa. Digitalisaation tulee korvata rutiinitehtäviä ja antaa aikaa paperinpyöryksestä asiakkaiden kohtaamiseen.

Yhteistyöllä pääsemme pidemmälle

Yhteistyön tulee olla toimivaa ja kitkatonta, jotta asiakas pääsee sujuvasti tarvitsemaansa hoitoon. Elämisen ja työn monipaikkaisuus vaatii palveluilta joustoa. Palveluiden tuottamisen tulee olla ihmisläheistä ja yksilöt huomioivaa. Palvelut eivät saa törmätä byrokraatiin ja hallintorajoihin; maakuntaraja ei voi olla este kiireellisissä ja vaativissa tehtävissä. Yksityiset palvelutuottajat ja julkiset palvelut tukevat toisiaan, emme aseta niitä vastakkain. Haluamme satsata ennaltaehkäisevään työhön.

Maakuntiemme alueilla on palvelutakuu

1. Asiakas kaiken keskiössä -kerralla paremmaksi, asiakkaan parhaaksi.

- Jokaisessa kunnassa tulee olla sosiaali- ja terveysasema, josta saa neuvontaa, ohjausta ja lähipalveluita.
- Ambulanssi on nopeasti jokaisen apua tarvitsevan kotiovelle.
- Oikeanlaisella palvelulla oikea-aikaisesti hoitoon.
- Palvelut yhdeltä luukulta. Perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä on joustava palvelupolku.
- Saumaton yhteistyö sosiaali- ja terveys- sekä mielenterveyspalveluissa.
- Sähköisiä- ja etäpalveluita hyödyntämällä nopeutetaan hoitoon pääsyä.
- Palvelusetelien käyttöönotolla vahvistetaan ja monipuolistetaan palvelutarjontaa. Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan yritykset ja järjestöt ovat keskeinen osa palvelutuotantoa.

2. Hyvä johtajuus tukee henkilöstöä ja kohentaa työoloja

- Hyvinvointialueesta tehdään kannustava, vetovoimainen ja perheystävällinen työpaikka.
- Hyvä johtajuus tukee koko henkilöstön hyvinvointia, jotta hyvinvoiva ammattilainen voi tarjota hyvää hoitoa.
- Edistetään henkilöstön ja johdon avointa vuorovaikutusta.
- Henkilöstön hyvät työolot, mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä sekä osaamisen kehittäminen takaavat työhyvinvoinnin.
- Turvataan riittävä henkilöstö.
- Panostetaan viestintään ja perehdyttämiseen muutostilanteessa.
- Työkykyä ja työssä jaksamista tuetaan tarjoamalla monimuotoisia tukipalveluita.



3. Ikääntyneiden palvelut tukevat hyvää elämää

- Tuetaan ikääntyvien mahdollisuutta oman hyvinvointinsa ylläpitoon.
- Tarjotaan matalan kynnyksen hoitajavastaanottoja. Liikkuvat palvelut täydentävät paikallista tarjontaa.
- Omaishoitajien jaksamisen tukena on oltava riittävät vuorohoitopalvelut.
- Ikääntyvien terve elämä alkaa hyvästä asumisesta. Edistetään yhteisöllisten, riittävän palveluin varustettujen asumismuotojen yhteistyössä kuntien kanssa.
- Kattavan kotihoidon ja teknologian avulla turvataan asuminen omassa kodissa.
- Lisätään perhehoitoa ja taataan ympärivuorokautinen asumispalvelu, kun ihmisen toimintakyky niin vaatii.
- Kunnioitetaan ikäihmisten ja erityisryhmien itsemääräämisoikeutta kuuntelemalla heidän toiveitaan.



4. Mielenterveyspalveluita matalalla kynnyksellä

- Mielenterveys- ja päihdepalveluiden tulee olla kaiken ikäisille helposti saatavissa.
- Mielenterveyttä voidaan hoitaa monimuotoisesti etänä, mutta myös kotiin tuotavien palveluiden avulla.
- Tukipisteet mielenterveyskuntoutujille auttavat selviytymään arjessa.
- Hoidetaan mielenterveyttä kokonaisvaltaisesti kaikissa palveluissa.

5. Moniammatilliset perhekeskukset kuuluvat jokaiseen kuntaan

- Lapsille, nuorille ja perheille tukea laaja-alaisesti, tunnistuen arjen ongelmat ja erilaisten perheiden tarpeet.
- Kotipalvelun tulee auttaa myös lapsiperheitä jaksamaan ja voimaan hyvin.
- Kouluille riittävästi ammattilaisia, joihin lasten ja nuorten on helppo tukeutua.
- Perheiden hyvinvointipalveluita luodaan yhteistyössä järjestöjen ja kuntien kanssa.

6. Pelastustoimen toimintavarmuus ja reagointikyky on jokaisen turva

- Pelastustoimi on kotien turva ja yritystoiminnan elinehto.
- Jokaisessa kunnassa on säilytettävä paloasema mielekkäällä toimintasäteellä toisistaan.
- Yhteiskunnan muutokset edellyttävät taloudellisia voimavaroja ja henkilöstön jatkuvaa koulutusta. Lisääntyvä aurinko- ja tuulivoima, sähkö- ja kaasujoneuvot, kemikaalit, ilkeävalta sekä tapaturmat tuottavat muuttuvia haasteita.
- Pelastustoimen yhteistyötä järvi- ja meripelastusseurain sekä muiden viranomaisten kanssa tulee kehittää.
- VPK-toiminta on pelastustoimen elinehto. Nuorison VPK-toiminta on perusta tuleville palomiehille.

7. Hyvä hallinto on taustavoima

- Kannatamme hyvinvointialueen hallinnossa lautakuntamallia.
- Hallinnon kehittämisessä huomioimme, että hyvinvointialueen tehtävät voivat lisääntyä ja muuttua ajan myötä. Hallintomallin tulee olla reagointikykyinen nopeisiin päätöksiin ja muutoksiin.
- Valitsemme luottamushenkilöt kattavasti hyvinvointialueen eri osista, tasa-arvoa kunnioittaen, eri ikäryhmät ja erilaisten palveluiden käyttäjät huomioiden.

8. Vuorovaikutus ja viestintä toimivaksi

- Huomioimme alueen ominaispiirteet. Kuuntelemme ja osallistamme palveluiden käyttäjiä toiminnan kehittämisessä.
- Viestinnän ja tiedottamisen tulee olla oikea-aikaista sekä erityisryhmät huomioivaa.
- Tasapuolista ja vaikuttavaa viestintää on tarjottava molemmilla kotimaisilla kielillä.

9. Taloudellisesti ja kestävästi hajauttaen

- Keskusta ei keskitä. Palvelut on tuotettava taloudellisesti kestävästi ja alueellisesti tasapuolisesti.
- Maakunta on kokonaisuus. Vahvan keskustaajungin lisäksi haluamme elinvoimaiset seutukunnat.
- Tukipalvelut tuotetaan yhteistyössä alueen kuntien kanssa.